

QUEL REGARD PORTEZ-VOUS SUR LE BÉNÉVOLAT ?

Edito

Dans le cadre du 2e Rendez-Vous annuel des Associations de Vendée, la MDAV a réalisé une enquête auprès des chefs d'entreprise, en partenariat avec le CERA sur l'intérêt de l'engagement associatif dans le cadre professionnel.

Le bénévolat est une réalité forte des vendéens. Mais cela peut-il nuire à leur activité professionnelle et à leur engagement ? Plus de 198 chefs d'entreprises ont répondu à notre enquête diffusée par google doc. Un regard qui ne peut faire abstraction de leur propre engagement associatif puisque 82% d'entre eux adhèrent à une association.

Une vertu sociale forte

Les chefs d'entreprise reconnaissent en grande majorité le rôle du monde associatif dans notre société pour des raisons essentiellement d'ordre social basées sur des valeurs de solidarité et d'entraide. Selon eux, être bénévole aujourd'hui, c'est avant tout une volonté de donner du temps pour les autres avant un enrichissement humain et un investissement personnel.

Une richesse humaine au service de l'entreprise

Ils sont 66% à reconnaître que l'engagement associatif n'a pas d'impact dans leur recrutement : l'exigence des compétences techniques restant la priorité. Cependant, 68% considèrent qu'un salarié engagé dans une association possède des qualités humaines d'écoute et d'entraide indispensable au sein d'une équipe.

Un engagement bénéfique pour les chefs d'entreprise

S'ils sont 82% à faire partie d'une association, 79% occupent une place de dirigeant (conseil d'administration ou bureau). Face à ce nombre important de chefs d'entreprise engagés, l'équité des réponses peut apparaître critiquable ou au contraire plus crédible. Mais cela ne changera pas les liens de proximité étroits entre le monde économique et les associations.

Conclusion

Pour les chefs d'entreprises, l'engagement associatif est un atout. Il facilite le développement de projets d'intérêt général nécessaires à leur activité. En effet, sans accueil de loisirs, crèches ou halte-garderie, les salariés ne pourraient faire garder leurs enfants à proximité de leur lieu de travail ce qui pourrait avoir des répercussions sur les horaires de travail.

Souvent engagés, eux-mêmes, dans le monde associatif, les chefs d'entreprises se retrouvent dans des situations parfois contraires à leur position professionnelle. Cette mixité sociale hors du cadre du travail facilite les relations à l'intérieur de l'entreprise.

Mais dans le contexte économique actuel, ils ne souhaitent pas devenir les supplétifs des collectivités. Conscients des besoins et attentes des associations notamment sur le plan financier, ils aimeraient que les législateurs puissent assouplir les contraintes fiscales afin d'encourager le mécénat.

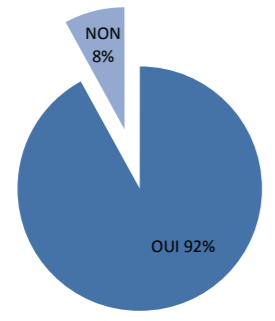
Retrouver les résultats de l'enquête dans
L'Observatoire de la vie associative, sur
www.mdavendee.fr

Maison Départementale
des Associations de Vendée



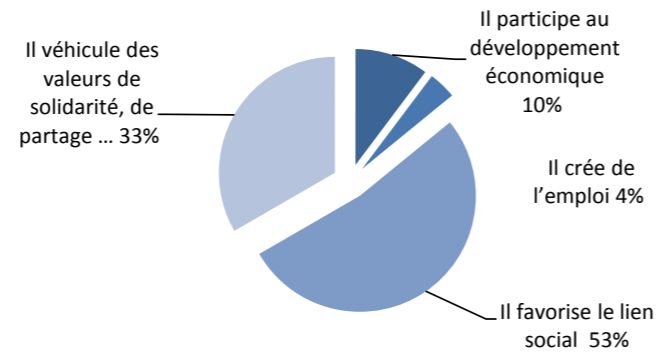
1 - Le monde associatif a-t-il du poids dans la société ?

OUI	92%
NON	8%



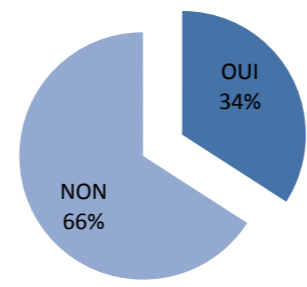
2 - Si oui, pourquoi ?

Il participe au développement économique	10%
Il crée de l'emploi	4%
Il favorise le lien social	53%
Il véhicule des valeurs de solidarité, de partage ...	33%



6 - Le fait d'être bénévole a-t-il un impact sur votre recrutement ?

OUI	34%
NON	66%



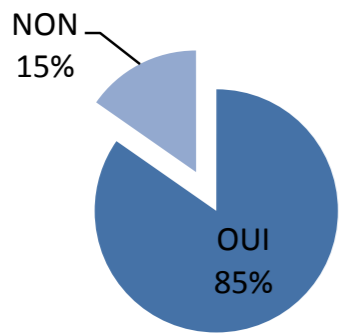
Pourquoi ?

Si oui :
 Le bénévolat permet d'accroître et d'élargir les compétences du candidat et favorise le développement :
 - de qualités humaines comme la générosité, la sensibilité
 - de valeurs tel l'engagement, le sens de l'initiative et l'ouverture d'esprit

Si non :
 Le recruteur recherche des compétences techniques précises
 Le bénévolat n'a pas d'impact sur les compétences techniques liées au travail
 Lors de l'entretien, la question n'est même pas posée

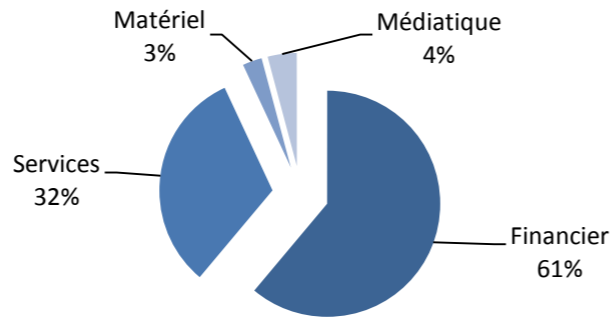
3 - Votre entreprise soutient-elle les associations ?

OUI	85%
NON	15%



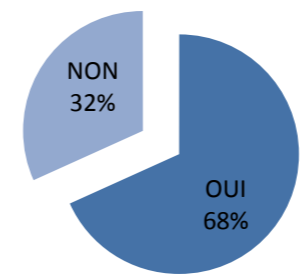
4 - Si oui, ce soutien est de quel type ?

Financier	61%
Services	32%
Matériel	3%
Médiatique	4%



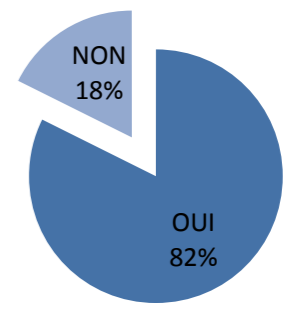
7 - Au quotidien, l'engagement bénévole d'un salarié est-il un atout ?

OUI, le bénévole acquiert plus de compétences et de valeurs	68%
NON, le bénévole est moins disponible, moins concentré	32%



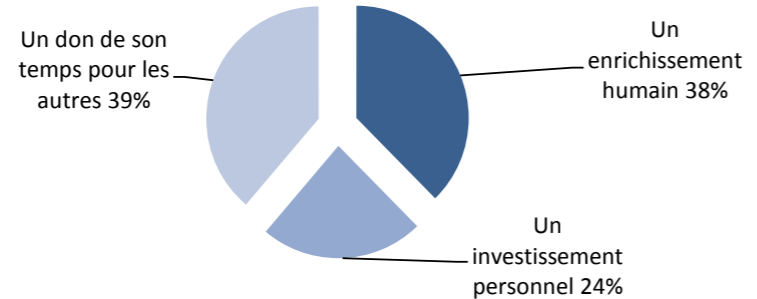
8 - Personnellement, êtes-vous membre d'une association ?

OUI	82%
NON	18%



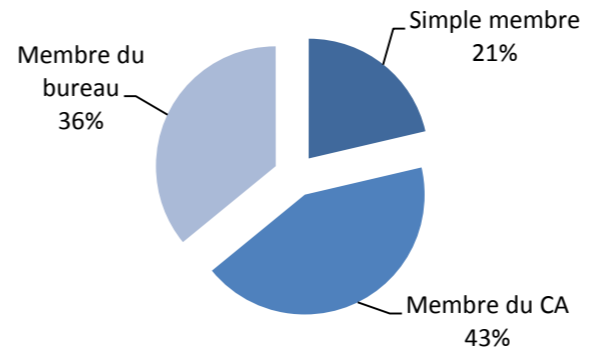
5 - Selon vous, être bénévole aujourd'hui c'est :

Un enrichissement humain	61%
Une acquisition de compétences nouvelles	32%
Matériel	3%
Médiatique	4%



9 - Si oui, êtes-vous :

Membre du bureau	36%
Membre du CA	43%
Simple membre	21%



Pourquoi ?

Permettre l'ouverture sur autre chose, un autre regard sur la société
 Permettre de mieux comprendre les personnes, d'être plus à l'écoute et d'humaniser les relations professionnelles
 Permettre d'avoir une image concrète du quotidien des autres
 Partager des valeurs autre que le travail
 Développer le sens du bien commun
 Faciliter les contacts multiples et variés et les échanges d'expériences
 Eviter l'isolement du chef d'entreprise
 Une respiration par rapport à mon rythme quotidien